

Kort beskrivning av utlandsvillkoren enligt UVA-avtalet

Samtliga ersättningar utbetalas till tjänstemannen.

Skattefria ersättningar

- Flyttningskostnader
- Ut och återresa till stationeringsorten
- Hälsa- och sjukvårdskostnader samt vissa försäkringar
- Bostadskostnad inklusive drift och på vissa hardshiporter ersättning för hushållshjälpkostnader
- Barnomsorg motsvarande förskola från 1 års ålder på maxtaxe-nivå
- Skolbarnomsorg för barn upp till 12 år motsvarande svensk fritidsverksamhet
- Utbildningskostnader för medföljande barn alt. internatkostnader i Sverige
- Merkostnadstillägg, på 3 olika nivåer. Beloppen beslutas av Skatteverket och revideras per 1 jan och 1 juli
 1. Utsänd erhåller alltid merkostnadstillägg med bil
 2. För medföljande erhålls normalt det lägre beloppet för vuxen. På ort i hardshipklass 3, 4 och 5 samt Washington kan den utsände ansöka om det högre beloppet för medföljaren.
 3. Det lägsta beloppet utbetalas för medföljande barn
- Medföljandetillägg – 12 950 kr/mån (2014) utgår för alla medföljande. Reduceringsregler gäller om den medföljande har egen inkomst eller är frånvarande från stationeringsorten mer än 30 dagar i följd eller mer än 60 dagar ackumulerat under ett kalenderår (reduceringsreglerna gäller även för medföljarens merkostnadstillägg).
- Två tur- och returer till/från stationeringsorten per 12-månadersperiod för alla familjemedlemmar (semesterhemresa och besöksresa)

Beskattade ersättningar

- OKE – ortskostnadsersättning, endast för den utsände (ej pensionsgrundande)
Ersättningens storlek beror på tre komponenter: hardship, avstånd och dyrort.
Varje komponent är relaterad till prisbasbeloppet. På ort som ej bedömts vara hardshiport är hardshipsättningen 0 kr. För beskrivning av OKE-systemet se UVA-avtalet 2010-06-28. OKE-beloppen inklusive hardshipklass beslutas av personaldirektören i RK och revideras årligen per 1 januari.
- Chef för utlandsmyndighet erhåller ett lönetillägg som motsvarar 4% av den individuella lönen
- Hardshipresor och hotellschablon - på stationeringsorter med hardshipklass 3,4 eller 5. Ersättning utgår för utsänd och medföljande familjemedlemmar. Utbetald ersättning för resa och hotellschablon beskattas som lön.
 - Ort i hardshipklass 3 har rätt till en hardshipresa per tolv månadersperiod
 - Ort i hardshipklass 4 har rätt till en hardshipresa per sex månadersperiod
 - Ort i hardshipklass 5 har rätt till en hardshipresa per fyra månadersperiod
 - I Teheran och Riyadh ges kvinnor, såväl arbetstagare som medföljare, möjlighet till ytterligare en resa per tolv månadersperiod.
 - Hotellschablon 1400 kr för anställd och 600 kr för familjemedlem.

Semester och resdagar

Årssemester:

- 41 dagar - alla orter inom EU/EES oavsett hardshipklass
- 42 dagar - orter i hardshipklass 0-2
- 44 dagar - orter i hardshipklass 3
- 46 dagar - orter i hardshipklass 4-5

Därutöver 2 resdagar i samband med semesterhemresan för orter i avståndsklass 3-5. Avståndsklassen är den som används för beräkning av merkostnadstillägg och OKE-belopp. Se Klaranätet/Utlandsvillkor

- Regeringskansliet har beslutat om nytt hardshipsystem som träder i kraft fullt ut fr o m 1 januari 2013. Nya systemet baseras på klassificering gjord av ECA International i London. Förutom hardshipklass beslutar arbetsgivaren i RK om antal semesterdagar, möjlighet till resdagar och möjlighet till hardshipresor i det nya systemet. ECA = Employment Conditions Abroad.