

Medföljandetillägg 2014 och reduceringsregler

Medföljandetillägget för kalenderåret 2014 är 12 950 kr netto/månad.

För medföljande maka/make/sambo som stadigvarande vistas på stationeringsorten och som på grund av utlandsstationeringen går miste om möjligheten till förvärvsinkomst ska medföljandetillägg betalas till arbetstagaren med högst en tolfedel av tre och ett halvt prisbasbelopp per månad. Prisbasbeloppet för 2014 är 44 400 kr.

Som inkomst räknas t ex lön, arvode, inkomst från eget bolag, alla former av studiestöd, föräldrapenning, sjukpenning, svensk eller utländsk pension eller avgångsvederlag minskad med preliminärskatt. Inkomst av kapital eller privata pensions- eller kapitalförsäkringar räknas ej som inkomst.

I det fall den medföljande endast delvis går miste om förvärvsinkomst eller i det fall den medföljande har förvärvsinkomst på stationeringsorten reduceras medföljandetillägget.

Anmälan av medföljande familjemedlemmar

För att medföljandetillägg och merkostnadstillägg för medföljande familjemedlemmar ska betalas ut är det tjänstemannens ansvar att fylla i blanketten ”**Försäkran om uppgifter för beräkning av ersättning enligt UVA**” och skicka den i original till RK Ekonomi och Lön/Betalningar vid följande tillfällen:

- inför utlands-, om- och hemstationering;
- omgående vid ändrade förhållanden under pågående utlandsstationering, gällande t ex medföljarens inkomst eller familjemedlems frånvaro från stationeringsorten under längre period;
- senast den **15 februari varje år** för att bekräfta faktisk frånvaro/inkomst för föregående kalenderår.

Utebliven försäkran kan leda till att medföljandetillägg och merkostnadstillägg enligt UVA tas bort.

Reduktion av medföljandetillägg och merkostnadstillägg sker till följd av:

- medföljarens egen inkomst under stationeringsperioden eller
- längre tids bortovaro från stationeringsorten.

Reduceringsregler när medföljaren har egen inkomst

Medföljandetillägget

Överstiger nettoinkomsten en tolfedel av ett prisbasbelopp (3 700 kr för 2014) per utlandsmånad reduceras tillägget. Reduktionen görs med belopp motsvarande halva det belopp varmed nettoinkomsten överstiger en tolfedel av prisbasbeloppet.

Reduktionen fördelas, så långt möjligt, lika över kalenderåret eller enligt överenskommelse med den anställde. Vid inkomst som överstiger en tolfedel av tre och ett halvt prisbasbelopp per utlandsmånad (12 950 kr/månad för 2014) bortfaller rätten till medföljandetillägg i sin helhet.

Medföljandetillägget, som utbetalas till utsänd medarbetare, är en preliminär ersättning som regleras kalenderårsvis. Förändringar i förväntad nettoinkomst per månad under kalenderåret ska anmälas snarast möjligt. Visar det sig efter kalenderårets utgång att utbetalningar eller reduceringar varit för stora ska detta korrigeras efter prövning vid kalenderårets slut, alternativt då utlandstjänstgöringen avslutas.

Merkostnadstillägget

Merkostnadstillägget reduceras med en krona för varje intjänad krona (netto) för nettoinkomster som överstiger en tolfedel av tre och ett halvt prisbasbelopp, 12 950 kr för 2014.

Reduceringsregler vid medföljarens bortovaro från stationeringsorten

Om medföljande maka/make/sambo eller barn är borta från stationeringsorten (utöver semesterperiod tillsammans med arbetstagaren) mer än 30 dagar i följd, eller totalt 60 dagar ackumulerat under helt kalenderår, får medföljandetillägg och merkostnadstillägg behållas helt eller delvis endast om arbetsgivaren medger det.